

תקציר

אי ביטחון תעסוקתי (להלן אב"ת) הוא תופעה הולכת ומתרחבת בשוק עבודה דינמי (Witte, 2005). מחקרים שבדקו קשר בין אב"ת של הפרט והשלכותיו על ביצועי עבודה ונטיות לעזיבה (Sverke et al., 2002) דיווחו על תוצאות סותרות. הניסיון להסביר את ההבדלים בהתנהגות העובדים על בסיס משתנים ממתנים כמו סטאטוס עיסוק (Sverke et al., 2002) ומשתנים ביו-דמוגרפיים: ותק, גיל, מגדר (Cheng & Chan, 2007) הציגו הסבר חלקי.

מטרת מחקר זה להרחיב את ההבנה בנושא אי ביטחון תעסוקתי והשפעתו על ביצועי עבודה ונטיות עזיבה. ההנחה היא שתוצאות אב"ת מתווכות ע"י משתנים המייצגים תהליכים פנימיים באישיותו של העובד בצד תהליכי התנהגות ארגונית. תיאורית הלחץ וההתמודדות של Lazarus & Folkman (1984) תשמש בסיס להבנה וניתוח התהליכים הקשורים באב"ת של הפרט. עפ"י תיאוריה זו, יכול הפרט להעריך כל מצב לחץ כאיום או כא תגר. בהתמודדותו עם מצב הלחץ נעזר הפרט באמצעים שונים, בחלקם מגויסים מתוך אישיותו ובחלקם מן הסביבה. חוללות עצמית כללית וחוללות תעסוקתית יבחנו כמשאבים פנימיים וכן תפיסת האלטרנטיבות התעסוקתיות. שיתוף בידע ייבחנו כאסטרטגיה להתמודדות העובד בארגון. מחויבות ואמון בארגון ייחקרו כמתווכים בקשר שבין אב"ת לתוצאותיו. במחקר מוצג מודל אשר על פי הנחתנו, יוכל להסביר את הקשרים הישירים והעקיפים בין התפיסה הסובייקטיבית של אי הביטחון התעסוקתי והשלכותיו.

מודל המחקר, מתמקד בתפיסת העובד את מצב אב"ת כלחץ מעכב או כל חץ מאתגר, המשפיע על תהליך ההתמודדות האישית וההתנהגות הארגונית של העובד במקום עבודתו ומתבטא בביצועי העבודה ונטיות עזיבה.

המחקר יתבצע כמחקר שדה בארגונים השונים באופיים: עובדי צווארון כחול ועובדי היי טק ושירותים. הדיווח בקרב העובדים ייאסף באמצעות שאלונים למילוי עצמי. איסוף הנתונים יכלול עובדים בדרגות ועיסוקים שונים וכן מידע ממנהלים ומחלקות משאבי אנוש

תרומת המחקר היא בגיבוש מודל תיאורטי רחב יותר מהמוצג עד כה בספרות ובבחינה אמפירית של כל אחד ממרכיביו. המחקר מוסיף כלי אבחון חדש של "חוללות תעסוקתית" שמטרתו לאבחן את אמונת הפרט ביכולתו להתמודד עם איום על המשך העסקתו תוך הערכת משאבים אישיים ופעולות

שושי הורוביץ - השפעת אי ביטחון תעסוקתי על ביצועי עבודה ונטיות עזיבה

ספציפיות של חיפוש עבודה . בנוסף לתרומה המדעית, יתווסף ידע פרקטי שיסייע למנהלים
בפתרונות ממוקדים לבעיות שמקורן בנסיבות של אי-ביטחון תעסוקתי.